

Generation Z will keine Buchhaltung mehr

Unternehmen in der Krise: Warum Outsourcing jetzt zur besten Lösung wird

Durch den Fachkräftemangel bleiben besonders im Finanz- und Rechnungswesen offene Stellen zunehmend unbesetzt. In der Buchhaltung fehlen qualifizierte Fachkräfte, während gleichzeitig die Anforderungen an Compliance, Digitalisierung und effiziente Prozesse weiter steigen.

Hamburg, 20. Februar 2025 – Die Generation Z will nicht mehr in die Finanzbuchhaltung, und die Unternehmen stehen vor einem Nachwuchsproblem. Die Arbeit gilt als veraltet und unattraktiv, während sich die Anforderungen in der Branche stetig verschärfen. „Unsere Kunden berichten uns immer wieder, wie schwer es geworden ist, qualifiziertes Personal für die Finanzbuchhaltung zu finden. Mit unseren Outsourcing-Dienstleistungen nehmen wir ihnen diese Sorge ab“, erklärt Christina Ahlborn, Geschäftsführerin der HRV GmbH aus Hamburg.

Outsourcing bietet jedoch nicht nur eine Lösung für den Fachkräftemangel, sondern bringt auch erhebliche Kosteneinsparungen mit sich. Gehalts-, Schulungs- und IT-Kosten entfallen, während spezialisierte Dienstleister effizientere Prozesse bereitstellen. Unternehmen profitieren von Expertenwissen, ohne selbst in teure Weiterbildungen investieren zu müssen. Denn Unternehmen stecken ihre Ressourcen lieber in ihr Kerngeschäft.

Zusätzlich ermöglicht Outsourcing eine hohe Skalierbarkeit. Unternehmen können ihre Buchhaltungsprozesse flexibel anpassen, ohne interne Kapazitäten erweitern zu müs-



*Christina Ahlborn, GF der HRV GmbH:
„Die Kombination aus moderner Technologie und menschlicher Expertise ist erforderlich“*



sen. Das erleichtert das Wachstum und die Bewältigung von Spitzenlasten, während moderne Technologien das Risiko von Fehlern minimieren. Angesichts zunehmend komplexer regulatorischer Anforderungen ist Compliance ein weiterer entscheidender Faktor. Unternehmen riskieren empfindliche Strafen und Reputationsverluste, wenn sie nicht auf dem neuesten Stand sind.

Die Vorteile des Outsourcings liegen auf der Hand: Unternehmen sparen nicht nur Kosten und personelle Ressourcen, sondern gewinnen an Effizienz, Sicherheit und strategischer Flexibilität. „Outsourcing bedeutet nicht, dass Unternehmen ihre Buchhaltung komplett automatisieren“, erklärt Christina Ahlborn, Geschäftsführerin bei der HRV GmbH in Hamburg. „Die Kombination aus moderner Technologie und menschlicher Expertise ist erforderlich. So stellen wir sicher, dass auch individuelle Fälle korrekt und schnell bearbeitet werden – eine reine maschinelle Lösung würde diesem Anspruch nicht gerecht werden.“

Ein weiterer entscheidender Vorteil von Outsourcing ist die Skalierbarkeit. Unternehmen können ihre Ressourcen flexibel an den aktuellen Bedarf anpassen – unabhängig davon, ob sie wachsen, umstrukturieren oder saisonale Spitzen abdecken müssen. Während interne Teams oft an ihre Kapazitätsgrenzen stoßen, bieten externe Partner die Möglichkeit, schnell und ohne zusätzliche Rekrutierung auf Veränderungen zu reagieren. Gerade in Zeiten, in denen die Wettbewerbsfähigkeit stark von der Effizienz interner Abläufe abhängt, wird Outsourcing zu einer wichtigen Säule der Unternehmensstrategie.

Über HRV

Die HRV GmbH mit Sitz in Hamburg unterstützt Unternehmen seit 30 Jahren mit Outsourcing-Lösungen in den Bereichen Finanzbuchhaltung, Lohnbuchhaltung und Reisekostenabrechnung. Das Unternehmen hilft mittelständischen Firmen und großen Unternehmen dabei, ihre Prozesse zu optimieren und gleichzeitig gesetzliche Anforderungen sicher zu erfüllen.

Pressekontakt: GEYER M&K | Carsten Geyer | +49 40 280 56 143 | cg@geyermk.de

